



**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
за период од 01.01.2022. до 31.12.2022. године

**ПОЗОРИШТЕ ПУЖ**  
(назив подносиоца извештаја)

Назив: Позориште Пуж

Седиште и адреса: Радослава Грујића 21, Београд

Број телефона: 011/244-94-64

Електронска адреса: pozoristepuz@sbb.rs

Веб сајт: pozoristancepuz.com

Матични број: 07092229

ПИБ: 100300077

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности,  
Позориште Пуж, Број: 179, донет 27.12.2022.године у Београду.

Органи Установе су:

- Директор
- Управни одбор и
- Надзорни одбор.

Директор :  
Почетак 2022.године

Директор					
Укупан број извршилаца	Број извршилаца разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	М	Ж		М	Ж
1	1	0	1	100,00%	

Директор :  
Крај 2022.године

Директор					
Укупан број извршилаца	Број извршилаца разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	м	ж		м	ж
1	1		1	100,00%	

Управни одбор:  
Почетак 2022.године

Управни одбор					
Укупан број чланова	Број чланова разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	м	ж		м	ж
	2	1	3	66,67%	33,33%

Управни одбор:  
Крај 2022.године

Управни одбор					
Укупан број чланова	Број чланова разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	м	ж		м	ж
	3	2	5	60,00%	40,00%

Надзорни одбор:  
Почетак 2022.године

Надзорни одбор					
Укупан број чланова	Број чланова разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	м	ж		м	ж
	0	0	0		

Надзорни одбор:  
Крај 2022.године

Надзорни одбор					
Укупан број чланова	Број чланова разврстан по полној структури		укупно	Изражено у процентима	
	м	ж		м	ж
	1	2	3	33,33%	66,67%

**I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:**

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у **установи** у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.

Мере које су предвиђене Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив \_\_\_\_\_,
- б) мали \_\_\_\_\_,
- в) средњи \_\_\_\_\_,
- г) велики \_\_\_\_\_,
- д) изразито велики \_\_\_\_\_.



- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):
- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,
  - б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,
  - в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,
  - г) **низак (зелена)** \_\_\_\_\_.
- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:
- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,
  - б) озбиљне \_\_\_\_\_,
  - в) умерене \_\_\_\_\_,
  - г) мале \_\_\_\_\_,
  - д) **минималне** \_\_\_\_\_.

Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

**Установа** нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури, па тако овакве мере нису неопходне за унапређење принципа родне равноправности.

---

## **II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

### **Подстицајне мере**

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

**Установа** услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

Запошљавање већег броја жена.

### **Време за увођење мере:**

Период од 2022 – 2026. године.

Престанак спровођења мера када се испуни план.

### **Програмске мере**

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

**Установа** услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за запослене и лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва;

## **МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА**

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

### **Разлог за увођење мере:**

У интерним документима **установе** није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

### **Време за увођење мере:**

Након усвајања Плана управљања ризицима.

### **Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности, ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

### **Престанак спровођења мере:**

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

## **МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА И ЗАПОСЛЕНЕ**

### **Разлог за увођење мере:**

СТИЦАЊЕ НОВИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У ПУНОЈ ПРИМЕНИ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У УСТАНОВИ.



**Време за увођење мере:**

Континуирано.

**Начин спровођења и контроле спровођења мере:**

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде општих и посебних аката .

**III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:**

Мере похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања и за запослене, спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима. Мера имплементације родно осетљивог језика, спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

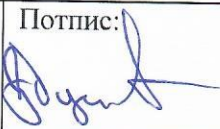
У интерним документима установе није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе. Време за увођење мере је након усвајања Плана управљања ризицима.

#### IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности којим су предвиђене мере донет је у децембру 2022.године, а Извештај о спровођењу плана управљања ризицима приказује податке за период од 01. јануара до 31. децембра 2022. године за коју се извештај подноси.

Евидентно је да у Позоришту Пуж нема дискриминације по полу, односно роду и да је испоштована законска обавеза о равноправности полова.

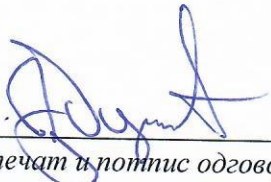
#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ђоко	Презиме: Булајић	Контакт телефон :063/88-98-728	Електронска адреса: pozoristepuz@sbb.rs	Потпис: 
-----------	------------------	-----------------------------------	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Датум: 31.12.2022.

Место: Београд

М.П.

  
(печат и потпис одговорног лица)  
в.д. директор, Ђоко Булајић

